

Số: 146 /KH-SYT

Khánh Hòa, ngày 18 tháng 01 năm 2017

KẾ HOẠCH
Triển khai thực hiện công tác Bình đẳng giới
và tiến bộ phụ nữ ngành Y tế năm 2017

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 10236/KH-UBND ngày 21/12/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Khánh Hòa ban hành Kế hoạch thực hiện biện pháp bảo đảm bình đẳng giới đối với nữ cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 – 2020,

Triển khai thực hiện Quyết định số 91/QĐ-SYT ngày 25/01/2016 của Sở Y tế Khánh Hòa ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng & Tiến bộ phụ nữ của ngành y tế giai đoạn 2016 – 2020, Sở Y tế xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện về bình đẳng giới và tiến bộ phụ nữ ngành Y tế, năm 2016.

I. MỤC TIÊU

1.1 Mục tiêu chung

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về bình đẳng giới cho cán bộ, công chức, viên chức ngành Y tế; tăng cường bình đẳng giữa nam và nữ trong cung cấp, thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe, góp phần cải thiện chất lượng bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân theo định hướng công bằng, hiệu quả và phát triển.

- Nâng vị thế của nữ cán bộ y tế, bảo đảm bình đẳng giới thực chất giữa nam và nữ về cơ hội phát triển sự nghiệp; Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ trong các cơ quan, đơn vị trực thuộc nhằm tạo đà cho sự thực hiện thành công các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới đến năm 2020 góp phần vào quá trình phát triển chung kinh tế - xã hội của tỉnh.

1.2 Mục tiêu cụ thể

1.2.1 Bảo đảm công tác bình đẳng giới về lĩnh vực y tế trong cộng đồng:

- Bảo đảm bình đẳng giới trong tiếp cận và thụ hưởng các dịch vụ chăm sóc sức khỏe và tạo đà cho sự thực hiện thành công các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới đến năm 2020, góp phần vào quá trình phát triển chung kinh tế - xã hội của tỉnh.

- Hỗ trợ giảm thiểu hậu quả về sức khỏe của người bệnh là nạn nhân bạo lực gia đình.

1.2.2 Bảo đảm công tác bình đẳng giới cho cán bộ ngành y tế:

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức, trách nhiệm và hành động của các cấp ủy Đảng và nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước các cấp về công tác



bình đẳng giới; nâng cao nhận thức về bình đẳng giới cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong ngành Y tế.

- Nâng vị thế của nữ cán bộ y tế, bảo đảm bình đẳng giới thực chất giữa nam và nữ về cơ hội phát triển sự nghiệp. Phần đầu đến năm 2020, phụ nữ của ngành được nâng cao trình độ về mọi mặt nhất là nâng cao trình độ chuyên môn, lý luận chính trị; tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, của ngành nhằm từng bước thu hẹp khoảng cách giới trong lĩnh vực y tế.

- Nâng cao năng lực quản lý nhà nước về công tác bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ phụ nữ trong các cơ quan, đơn vị thuộc và trực thuộc nhằm tạo đà cho sự thực hiện thành công các mục tiêu của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới đến năm 2020 góp phần vào quá trình phát triển chung kinh tế - xã hội của tỉnh.

II. KẾ HOẠCH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

2.1 Triển khai thực hiện các chỉ tiêu

Bám sát các chỉ tiêu trong Kế hoạch triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới & Vì sự tiến bộ phụ nữ của ngành y tế Khánh Hòa giai đoạn 2016 – 2020 được ban hành đính kèm của Quyết định số 91/QĐ-SYT, ngày 25/01/2016 của Sở Y tế Khánh Hòa.

2.2 Các nhiệm vụ trọng tâm trong năm 2017

1. Xây dựng và tổ chức triển khai Kế hoạch hành động thực hiện Chương trình hành động quốc gia về BĐG giai đoạn 2016 – 2020.

2. Công tác thông tin, tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật và nâng cao nhận thức về BĐG và VSTBCPN.

3. Nâng cao năng lực và hiệu quả quản lý nhà nước về BĐG của ngành.

4. Tăng cường các hoạt động của Ban VSTBPN của Sở Y tế và các cơ quan, đơn vị trực thuộc.

5. Triển khai thực hiện đạt hiệu cao Chương trình hành động về BĐG và phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới.

6. Tăng cường sự phối hợp của các thành viên Ban VSTBCPN và công tác phối hợp liên ngành nhằm thực hiện tốt các hoạt động VSTBCPN và BĐG.

7. Tiếp tục triển khai hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên của Ban VSTBCPN.

8. Thực hiện thu thập số liệu, thống kê và báo cáo.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

3.1 Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Sở Y tế

- Hướng dẫn các đơn vị trực thuộc xây dựng kế hoạch hành động về bình đẳng giới giai đoạn 2016-2020 và hàng năm

- Phối hợp với các đơn vị chuyên môn tổ chức các khóa tập huấn, tham gia và cử công chức, viên chức tham gia các lớp tập huấn kiến thức về bình đẳng giới, phân tích và lồng ghép giới; tập huấn nghiệp vụ, huấn luyện về kỹ năng hoạt động và nâng cao nhận thức về bình đẳng giới.

- Tham gia và phối hợp với các cơ quan, đơn vị chức năng trong và ngoài ngành, các tổ chức quốc tế, các đoàn thể, xã hội để huy động nguồn lực thực hiện công tác bình đẳng giới (Mục tiêu 4) và đề xuất giải quyết vấn đề giới trong xây dựng và thực hiện các chương trình, nội dung công tác của ngành.

- Phối hợp với Sở Lao động – Thương binh & Xã hội trong việc thực hiện Chương trình hành động quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2016- 2020;

- Hướng dẫn Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ các cơ quan, đơn vị trực thuộc tổ chức tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện Kế hoạch hành động và tiến độ thực hiện các chỉ tiêu trong nhóm các chỉ tiêu quốc gia và nhóm chỉ tiêu đối với cán bộ y tế.

3.2 Các phòng chuyên môn thuộc Sở Y tế

3.2.1 Phòng Nghiệp vụ y

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan xây dựng hướng dẫn chẩn đoán và xử trí cấp cứu các tai biến sản khoa, cơ sở thuốc để xử trí tai biến sản khoa và tham mưu Lãnh đạo Sở Y tế ban hành và tổ chức triển khai, thực hiện.

- Tăng cường chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra các đơn vị trực thuộc thực hiện tốt các quy định của hướng dẫn Chuẩn quốc gia về các dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản, các quy định của Bộ Y tế về nhiệm vụ quản lý và nhiệm vụ kỹ thuật trong các cơ sở khám chữa bệnh và cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản.

- Tổ chức tập huấn nâng cao nhận thức và kỹ năng sàng lọc, phát hiện, tư vấn, hỗ trợ cho người bệnh là nạn nhân bạo lực gia đình cho cán bộ y tế tại các cơ sở khám, chữa bệnh.

- Hướng dẫn và tổ chức triển khai công tác thống kê, báo cáo về bạo lực gia đình tại cơ sở khám, chữa bệnh.

3.2.2 Phòng Tổ chức cán bộ

- Xây dựng kế hoạch, tham mưu trong việc bảo đảm bình đẳng giới thực chất giữa nam và nữ của ngành y tế về cơ hội phát triển sự nghiệp, tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, của ngành nhằm từng bước thu hẹp khoảng cách giới trong lĩnh vực y tế.

- Làm đầu mối đề xuất, xây dựng chính sách, chế độ và trình cấp có thẩm quyền phê duyệt để sử dụng lâu dài và ổn định đội ngũ cán bộ làm công tác chăm sóc sức khỏe bà mẹ, trẻ em, đặc biệt là nữ hộ sinh, y sỹ sản nhi và cô đỡ thôn bản.

- Tham mưu củng cố, kiện toàn mạng lưới cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe sinh sản, nhất là nữ hộ sinh, Y sỹ sản nhi cho các Trạm Y tế; quan tâm công tác đào tạo, sử dụng đội ngũ cô đỡ thôn bản hoặc y tế thôn bản.

3.2.3 Thanh tra Sở Y tế

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan, tổ chức kiểm tra, thanh tra việc chấp hành các quy chế, quy định chuyên môn, quy chuẩn kỹ thuật trong chăm sóc sức khỏe sinh sản tại các cơ sở y tế cung cấp dịch vụ sản khoa trên địa bàn tỉnh.

- Kiên quyết xử lý các cơ sở y tế cung cấp dịch vụ sản khoa không có giấy phép, vượt quá giới hạn cho phép.

- Thanh tra, phối hợp kiểm tra việc thực hiện nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước các cấp về công tác bình đẳng giới tại các cơ quan, đơn vị trực thuộc.

3.2.4 Văn phòng Sở

- Là bộ phận thường trực, tham mưu và giúp Lãnh đạo Sở quản lý nhà nước về bình đẳng giới và Vì sự tiến bộ của phụ nữ trong phạm vi của ngành.

- Phối hợp với các thành viên của Ban VSTBPN và các cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc: Xây dựng văn bản hướng dẫn thực hiện và xây dựng kế hoạch kiểm tra việc triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ phụ nữ.

- Hướng dẫn, kiểm tra, theo dõi, đôn đốc triển khai thực hiện kế hoạch; giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo liên quan đến bình đẳng giới theo thẩm quyền.

- Lập kế hoạch kinh phí, sử dụng kinh phí và quyết toán kinh phí hoạt động triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới, Vì sự tiến bộ phụ nữ theo quy định của Nhà nước.

- Tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh theo định kỳ và đột xuất theo yêu cầu.

3.3 Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế chỉ đạo triển khai thực hiện các nội dung sau:

- KIỆN TOÀN BAN Vì sự tiến bộ phụ nữ của đơn vị (nếu có), thành lập Ban (nếu chưa có).

- Xây dựng Kế hoạch công tác Vì sự tiến bộ phụ nữ, bình đẳng giới nhằm thực hiện các chỉ tiêu đặt ra trong nhóm chỉ tiêu quốc gia và nhóm chỉ tiêu đối với cán bộ y tế của đơn vị

- Triển khai thực hiện Kế hoạch thành một nội dung thi đua trong cơ quan, đơn vị; lấy kết quả thực hiện là một trong những tiêu chuẩn để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể và cá nhân.

- Chỉ đạo thường xuyên và kịp thời các hoạt động nhằm thực hiện Kế hoạch hành động về bình đẳng giới đã xây dựng.

- Phối hợp với đơn vị chức năng và Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ Sở Y tế trong việc nghiên cứu, giải quyết vấn đề giới trong xây dựng và thực hiện các chương trình, nội dung công tác của đơn vị.

- Bố trí kinh phí hàng năm theo dự toán của Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ của đơn vị theo quy định tại **Thông tư số 191/2009/TT-BTC ngày 01/10/2009 của Bộ**

Tài chính hướng dẫn quản lý và sử dụng kinh phí hoạt động bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

- Tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch hành động về bình đẳng giới, tiến độ thực hiện và dự kiến hoàn thành các chỉ tiêu trong về bình đẳng giới trong kế hoạch của ngành.

- Gửi về Sở Y tế báo cáo định kỳ: 6 tháng đầu năm (*trước 01/6*), cả năm (*trước 20/11*). Nội dung báo cáo: Công tác triển khai; kết quả thực hiện; đánh giá thuận lợi, khó khăn trong triển khai thực hiện; đề xuất kiến nghị và giải pháp trong thời gian tới.

Các cơ quan, đơn vị dưới đây ngoài việc triển khai thực hiện chung; phối hợp với các đơn vị liên quan trong ngành để triển khai thực hiện các chỉ tiêu trong Mục tiêu 4 của Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011 - 2020 (*theo Quyết định số 2351/QĐ-TTg ngày 24/12/2010 của Thủ tướng Chính phủ đã phê duyệt*), cụ thể:

3.3.1 Chi cục Dân số - Kế hoạch hóa gia đình

Là cơ quan làm đầu mối, phối hợp với các đơn vị liên quan trong ngành để triển khai thực hiện Chỉ tiêu 1; Báo cáo định kỳ theo quy định,

➤ Lưu ý, ngoài nội dung báo cáo chung phải báo cáo thêm nội dung công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục trong cộng đồng và công tác phối hợp triển khai thực hiện 03 Đề án, Chỉ tiêu 1 và thống kê, báo cáo số liệu Chỉ tiêu 1 (*phạm vi toàn tỉnh Khánh Hòa*).

3.3.2 Trung tâm Chăm sóc sức khỏe sinh sản

Là đơn vị làm đầu mối, phối hợp với các đơn vị liên quan trong ngành để triển khai thực hiện Chỉ tiêu 2 & 3; Báo cáo định kỳ theo quy định,

➤ Lưu ý, ngoài nội dung báo cáo chung phải báo cáo thêm nội dung công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục trong cộng đồng và công tác phối hợp triển khai thực hiện Chỉ tiêu 2 & 3 và thống kê, báo cáo số liệu Chỉ tiêu 2 & 3 (*phạm vi toàn tỉnh Khánh Hòa*).

3.3.3 Trung tâm Phòng, chống HIV/AIDS

Là đơn vị làm đầu mối, phối hợp với các đơn vị liên quan trong ngành để triển khai thực hiện Chỉ tiêu 4; Báo cáo định kỳ theo quy định,

➤ Lưu ý, ngoài nội dung báo cáo chung phải báo cáo thêm nội dung công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục trong cộng đồng và công tác phối hợp triển khai thực hiện Chỉ tiêu 4 và thống kê, báo cáo số liệu Chỉ tiêu 4 (*phạm vi toàn tỉnh Khánh Hòa*).

3.3.4 Trung tâm Truyền thông & Giáo dục sức khỏe

Là đơn vị làm đầu mối, phối hợp với các đơn vị liên quan để triển khai thực hiện truyền thông tuyên truyền, phổ biến, giáo dục trong cộng đồng và trong ngành y tế về công tác bình đẳng giới; Phòng, chống bạo lực trên cơ sở giới; Báo cáo định kỳ theo quy định,

↓ Lưu ý, ngoài nội dung báo cáo chung phải báo cáo thêm nội dung công tác truyền thông tuyên truyền, phổ biến, giáo dục.

Yêu cầu, các cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện, trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc, liên hệ Văn phòng Sở để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Sở LĐ-TB &XH;
- Lãnh đạo Sở;
- Thành viên Ban VSTBPN của Sở Y tế;
- Công đoàn ngành;
- Các phòng thuộc Sở;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC



Bùi Xuân Minh